

2022

GLOBAL BLOCKCHAIN INDUSTRY TALENT REPORT

全球區塊鏈領域

人才報告

WEB3.0方向



核心摘要



全球區塊鏈領域人才增長強勁，但中國人才增速相對較低

全球區塊鏈人才總量同比增長76%，美國、印度、中國為前三大區塊鏈人才國，其中，中國人才增速相對較低，僅為12%，而中國人才需求同比增速高達60%，中國人才增速遠低於人才需求增速。

核心人才需求從金融導向型轉向技術型人才

全球區塊鏈領域金融類人才佔比最高，測試工程師崗位人才增速最高，而技術型人才需求的缺口最大。

人才任期短、流動率大，且以行業內部流動為主

全球區塊鏈人才的任職期平均為1.2年，整體人才流動上呈現任期短、人才流動率大的特徵；具體流動特徵則表現為：除金融公司和科技公司人才湧入區塊鏈行業外，區塊鏈領域人才流動渠道以行業內部、同行企業流動為主。

區塊鏈企業對人才的學歷要求正在提高，且女性人才稀缺

全球區塊鏈領域人才男女比例約為8:2，碩士人才佔四成，整體學歷水平相對較高，且專業性越強的崗位學歷要求越高，隨著區塊鏈行業整體的創新發展以及全球部分高校陸續開設與區塊鏈相關的學科或課程培養專業人才，人才學歷要求將進一步提高，人才競爭將更為激烈。

核心摘要	01
引言：數字經濟時代的“加速度”	03
研究方法	04
全球區塊鏈領域發展概覽	05
全球區塊鏈領域人才現狀	18
人才趨勢與建議	31
發佈機構	39
法律聲明	40

CONTENT
目录





數字經濟時代的“加速度”

伴隨著數字經濟深入發展，區塊鏈等新一代資訊科技創新持續活躍並取得長足發展。而在元宇宙和Web3.0概念高速發展並逐漸落地的過程中，區塊鏈技術以及加密生態正在迎來持續爆發，區塊鏈也將以數字經濟革命和新一代資訊基礎設施的身份，快速發展並滲透至全球經濟的各個領域，產生更為廣泛和深度的影響。全球主要國家都在加快佈局區塊鏈技術發展，區塊鏈正在全球範圍內與各個領域深度整合，併為全球經濟結構重塑、全球競爭格局改變帶來“加速度”。在此背景下，行業顛覆、組織變革、市場環境、企業生態、人才流動等各方面都會隨之產生新的變化、機遇與挑戰。

為幫助企業進一步把握區塊鏈對組織發展帶來的機會，深度理解區塊鏈行業及身處其中的組織和人才現狀與變化趨勢，以提前佈局、佔得先機，領英聯合OKX圍繞全球區塊鏈領域組織與人才發展，結合領英全球人才大資料及多家企業訪談，針對該議題進行調研。透過本次研究梳理國內外區塊鏈行業發展演進、研究熱點，並深度分析全球區塊鏈領域人才現狀、未來趨勢等，為企業及時洞悉全球區塊鏈領域發展佈局、人才需求與畫像、核心人才招聘與人才庫構建提供價值參考。





本報告由LinkedIn（領英）聯合OKX共同梳理研究，基於領英獨家人才大資料進行分析，涵蓋了區塊鏈（Blockchain）、密碼學（Cryptography）、量子計算（Quantum Computing）、分散式賬本（Distributed Ledgers）、比特幣（Bitcoin）、共識機制（Consensus Mechanism）、共識協議（Consensus Protocol）、加密貨幣（Cryptocurrency）、點對點技術（P2P OR Peer-to-Peer Network）、以太坊（Ethereum）、智慧合約（Smart Contract）、博弈論（Game Theory）、分散式應用（Decentralized Application）等10餘個相關板塊。

同時，本次研究以計算機相關專業、開源公鏈研發、共識機制、密碼學、Go、Rust語言、Ethereum2.0、Polkadot、Dapp開發、Solidity、DeFi等為職位關鍵詞進行人才樣本的篩選，基於該樣本對區塊鏈行業人才進行深度分析、洞察，研究資料樣本覆蓋180個國家，時間跨度為2019年1月-2022年6月。

區塊鏈技術架構與應用主要分為基礎設施層、協議及應用層、入口層：

基礎設施層

- 共識機制
- 跨鏈
- 橢圓曲線演算法
- 擴容
- 密碼學
- Layer2
- 拜占庭將軍問題
- EVM

協議及應用層

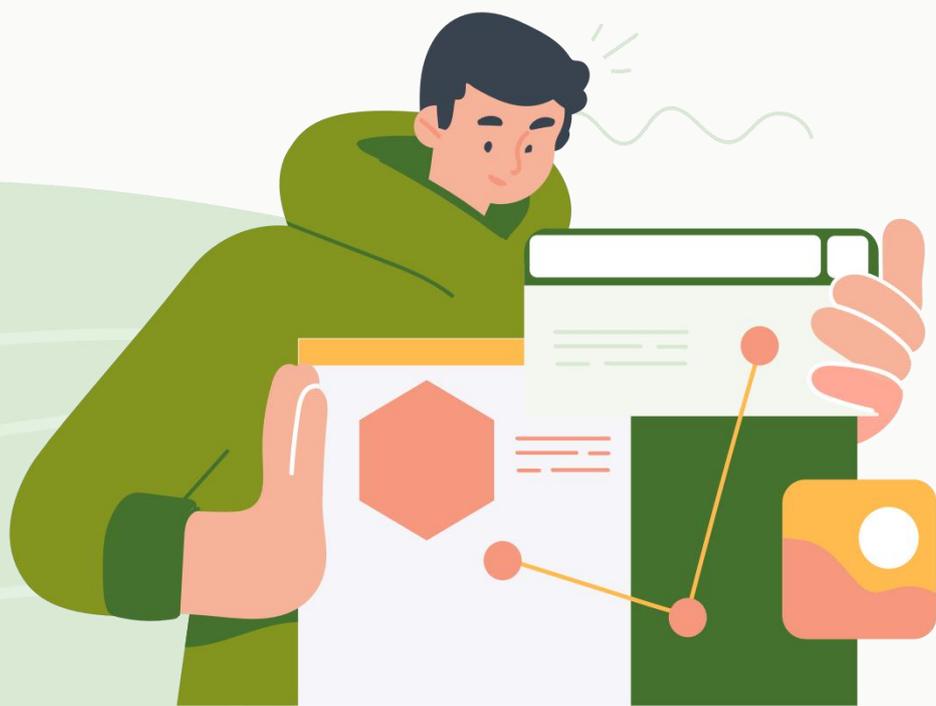
- DeFi
- 資料索引
- AMM
- 永久儲存
- 流動性挖礦
- 智慧合約
- 經濟模型
- liquidity provider
- DEX

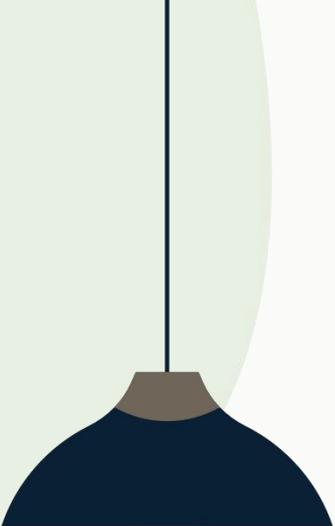
入口層

- 私鑰
- NFT
- 助記詞
- 錢包
- Web3.0
- 資料確權
- DIDs

全球區塊鏈領域發展概覽

- 區塊鏈伴隨著比特幣的誕生而出現
- 區塊鏈技術已成當下全球技術革命的底層基礎設施
- 區塊鏈技術持續融合最佳化，“區塊鏈+”的應用場景逐步擴大
- 區塊鏈在元宇宙、Web3.0浪潮下和全球政策導向下持續爆發





近年來，在地緣政治、疫情等烏雲的籠罩下，一定程度上而言，全球化正在減弱，世界加速割裂，人們都期待下一次技術革命加速到來，以改變現狀。區塊鏈技術乃至Web3.0就是在此背景下誕生並得以發展壯大，外界也逐漸認識到該技術的重要性與行業發展的遠大前景，這使得全球各國都在加速佈局區塊鏈技術，各行各業也都加速與區塊鏈的應用、整合。

區塊鏈的起源：比特幣與區塊鏈

作為密碼學、分散式系統、博弈論的集大成者，區塊鏈概念最早出現於2008年11月1日由中本聰 (Satoshi Nakamoto)釋出的比特幣白皮書《Bitcoin: A Peer-to-Peer Electronic Cash System》，中文翻譯為《比特幣：一種點對點電子現金系統》，中本聰在其中闡述了自己對於數字貨幣的全新設想，並詳細介紹了第一個包含工作量證明、密碼學、雜湊函式、區塊獎勵等概念的去中心化、不可審查的點對點貨幣網路。2009年1月3日，比特幣創世區塊 (Genesis Block) 誕生，這不僅象徵著首批比特幣問世，也意味著區塊鏈技術應用正式落地。彼時，區塊鏈還只是一個未經驗證的實驗室概念，比特幣也僅在極客範圍內被提及和討論。人們還未意識到比特幣能夠成為“數字黃金”的潛力，以及區塊鏈引領數字經濟革命的能力。





區塊鏈行業的發展

近年來，區塊鏈及加密產業在質疑和抨擊中取得有目共睹的發展。短短十數年時間，加密市場的市值最高接近3萬億美元，超過黃金市值的20%，比特幣也成為被主流機構所廣泛接受的全球網路共識，以太坊及各大新興公鏈共同構建的繁榮的Dapp（分散式應用，Decentralized Application）生態，已經成為人們諸多生活和工作場景中不可或缺的一部分。此外，敘事宏大的元宇宙（Metaverse）和Web3.0概念，正在成為大量網際網路及科技巨頭爭相湧入的新興市場，併為全球範圍內的創業者提供了更廣闊的平臺。而區塊鏈技術，則成為這場世界範圍內的技術革命的底層基礎設施。



01

從產業規模來看

據IDC研究預測，2020-2024年全球區塊鏈市場規模年複合增長率將達48%，而中國2020-2025年區塊鏈市場規模年複合增長率將達54.6%，增速位居全球第一。

¹ <https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS47617821>

² <https://611f77ad8863d.site123.me/project-background/china-market>

02

從產業鏈條來看

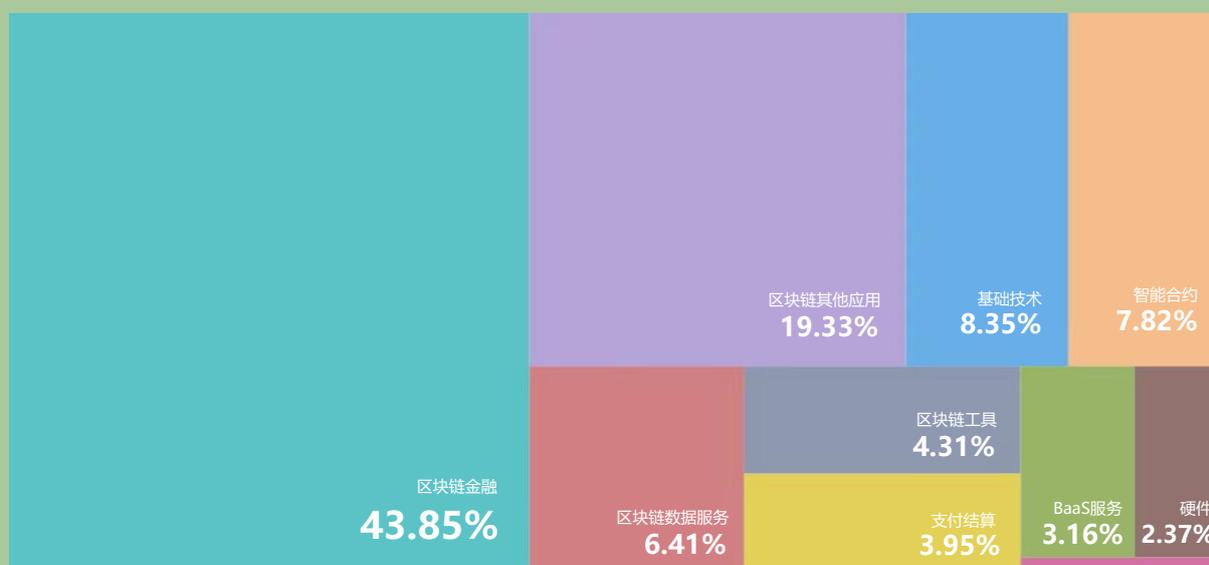
得益於政策利好、技術進步及產業規模的不斷增長，全球區塊鏈產業鏈逐步完善，中、下游鏈條脈絡也會愈發清晰。

03

從產業資本投入情況看

全球區塊鏈領域融資事件與金額均呈緩慢上漲趨勢。以中國區塊鏈行業為例，據IT桔子資料分析，2013年至2021年中國區塊鏈業共發起868起投融資事件，總計金額為629.14億人民幣

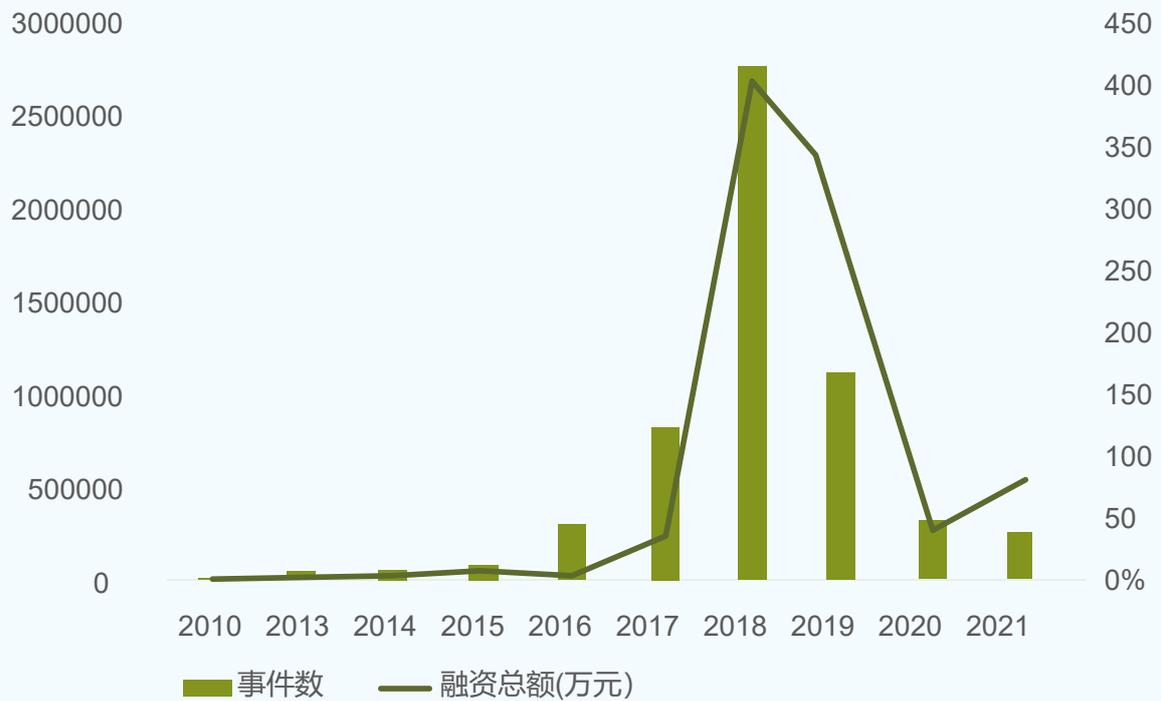
中國區塊鏈產業鏈條分佈



來源：陀螺科技&陀螺研究院，2021中國區塊鏈產業發展報告



中國區塊鏈投融资走勢 (2010-2021.10)



來源：IT桔子、陀螺研究院



區塊鏈及加密產業發展驅動因素



驅動因素

關鍵說明

2010年7月，全球範圍內首家比特幣線上交易所Mt.Gox正式成立，一方面為比特幣的非鏈上流轉提供了支撐，大幅降低了參與門檻，另一方面，讓比特幣脫離了點對點的商議定價模式，開始擁有較為公允的全球市場價格

市場逐漸步入正軌，以及資金的不斷湧入，讓比特幣的價格在2011年4月-6月從0.68美元上漲至29.6美元，兩個月內漲幅超4,250%。《時代週刊》、《福布斯》等主流媒體相繼進行了相關報道，比特幣開始逐漸走入大眾視野。此後，OKX、Coinbase等加密資產交易平臺相繼崛起，持續降低著獲得比特幣敞口的難度，市場整體流動性獲得了指數級增長。各類策略工具的補齊和持續創新，也為市場的良性發展提供了強力保障。2021年4月14日，Coinbase成功於納斯達克上市，成為加密交易平臺第一股。這一標誌性事件，象徵著加密平臺和加密市場的主流接納度獲得突破性進展。

隨著全球使用者數量的增加，以及挖礦難度的攀升，比特幣開始從CPU挖礦模式進入GPU挖礦時代，並帶動了專業礦機的研發和迭代，促進區塊鏈在各行各業的應用潛力得到釋放

2013年1月，世界上第一臺ASIC礦機由張楠廣團隊研發成功，礦機生產商嘉楠耘智順勢成立。億邦國際和位元大陸也於同一時期相繼成立並逐漸崛起。同年4月，世界上首個礦場正式啟動。從此，礦機研發生產和集合算力的礦場/礦池邁入商業化階段。專業礦機時代的到來，讓比特幣在2013年從13美元上漲至1,153美元，累計漲幅超8,000%。2019年，嘉楠耘智成功登陸納斯達克，成為全球範圍內的區塊鏈第一股，同時也是中國自主智慧財產權人工智慧晶片企業在美國IPO成功的第一股，帶動晶片行業持續發展。比特幣網路算力的持續增長，為網路安全提供了堅實基礎。此後數年，比特幣網路充分驗證了區塊鏈技術的安全穩定性，併成為全球性的網路共識。

2013年12月，被定義為“下一代加密貨幣與去中心化應用平臺”的以太坊(Ethereum)初版白皮書釋出，“區塊鏈2.0”時代正式開啟

以太坊所搭載的智慧合約功能，可以供使用者開發構建多元化的上層應用(Dapp)，極大提升了區塊鏈網路的可拓展性，以及加密生態的發展潛力。而以太坊於2015年提出的ERC20標準，大幅降低了加密專案的融資難度，以及參與者捕獲價值的門檻，直接推動了後續的加密行情。2017年，加密市場上的Token數量急劇攀升，EOS、TRX等極具關注的明星公鏈專案也相繼啟動，聯手推動了加密生態邊界的大幅拓展。比特幣也迎來自問世後關注度最高的一輪牛市，價格最高突破19,896美元，年內最高漲幅超2,450%。但是此後，隨著上層應用和加密生態的持續爆發，致力於成為“世界計算機”的以太坊網路受限於當時的效能，頻繁發生擁堵事件，生態壁壘逐漸被打破。基於基礎設施效能落後於生態發展速度的現狀，以太坊開始向著ETH2.0的宏偉目標前進，OKC、Avalanche、Solana等高效能公鏈相繼進入高速發展階段，而Flow、Immutable X、Ronin等細分領域的功能鏈也開始逐漸起勢，一個架構更加多元化的多鏈生態系統正在日益成熟。在此格局之下，跨鏈專案和Layer2網路也各自迎來蓬勃發展。據OKLink資料顯示，2021年年底，各類公鏈的總鎖倉價值(TVL)超2,000億美元，新興公鏈均達到百億美元規模。加密依舊是潛力無窮的增量市場，但這離不開公鏈等基礎設施在效能和拓展性方面的持續發展。



驅動因素

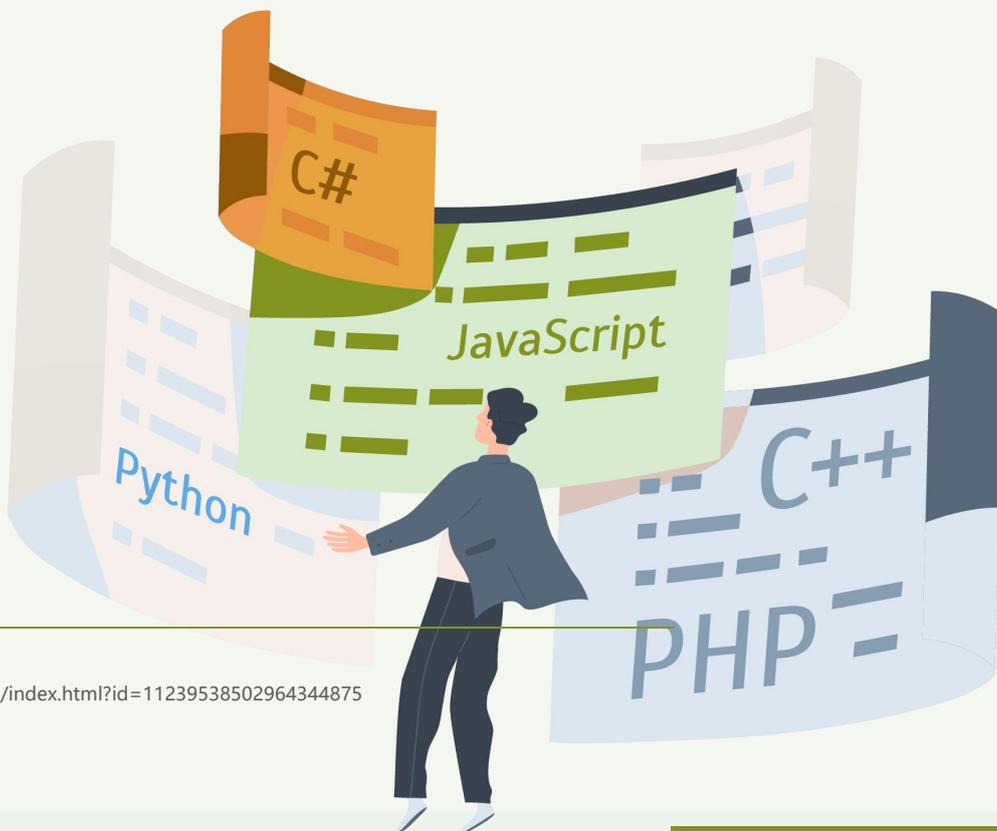
關鍵說明

以比特幣為首的加密資產在主流認可度方面獲得了質的飛躍，為區塊鏈技術的多元應用創造了更好的市場條件

2017年12月，芝加哥商品交易所（CME）上線比特幣期貨，成為其躋身主流資產的標準性事件，散戶持有率和機構接受度均獲得突破性進展。此後，上市公司和主流機構開始積極擁抱加密資產，MicroStrategy、特斯拉（Tesla）、美團等相繼宣佈購入並持有比特幣。以MicroStrategy為例，其在半年時間內，分10筆購入34,614枚比特幣，成為推動市場情緒的主力。灰度推出的比特幣信託基金（Grayscale Bitcoin Trust, GBTC）也開始大量增持比特幣。官網資料顯示，其管理的比特幣總額於2020年底增長至110億美元，GBTC也成為華爾街傳統金融機構獲取比特幣敞口的主要途徑。據OKLink資料統計：截至2021年，全球共有42家機構及公司持有超58.53萬枚比特幣，顯示出加密資產的機構接受度正在不斷攀升。巴西證監會、美國證券交易委員會（SEC）先後透過了加密相關的現貨及期貨ETF。此外，薩爾瓦多宣佈將比特幣作為該國法定貨幣，這是比特幣首次於國家層面進入法定貨幣體系。2022年，中非共和國等國家及地區也陸續宣佈採用比特幣為法定貨幣。

雖然部分加密資產始終存在爭議，但區塊鏈技術對於技術革新和產業變革中起到的重要作用已成為世界範圍內的共識

區塊鏈開始延伸至數字金融、物聯網、智慧製造、供應鏈管理、數字資產交易等多個領域，與人工智慧、自動駕駛等技術共同列入“第四次工業革命”，併成為國家級基礎設施。大量國家及地區開始加快區塊鏈技術發展佈局，推出相關的戰略規劃，將其視為產業變革的全新途徑。例如：美國商品期貨交易委員會（CFTC）、美國食品和藥物管理局（FDA）、衛生與公眾服務部、國防後勤局、國家航空航天局等部門，均針對區塊鏈技術在系統中的作用進行了研究和落地推進。特拉華州、伊利諾伊州、亞利桑那州等地區紛紛對區塊鏈技術的落地進行了積極跟進。中國政府也曾表示：要把區塊鏈作為核心技術自主創新的重要突破口，明確主攻方向，加大投入力度，著力攻克一批關鍵核心技術，加快推動區塊鏈技術和產業創新發展。要加快推動區塊鏈技術和產業創新發展，積極推進區塊鏈和經濟社會融合發展。



³<https://www.xuexi.cn/lgpage/detail/index.html?id=11239538502964344875>

區塊鏈行業在2021年迎來全方位的加速擴張：

受到全球量化寬鬆政策影響，比特幣價格不斷攀升並創下69,000美元的歷史新高，躋身全球資產市值TOP10，一度超越特斯拉（Tesla）位列第七名。龍頭帶領之下，加密市場全面走強，各版塊輪動上漲推動總市值突破3萬億美元大關；融資方面，據PADData統計顯示：2021年，全球區塊鏈產業共發生1,351起投融資事件，公開披露具體融資總額達305.1億美元，同比增長約為884%；融資事件中，超80%是針對早期區塊鏈協議的投資，說明市場處於高速發展階段，不斷湧現出初創公司和創新賽道。

核心賽道方面，以區塊鏈為基礎設施，元宇宙、NFT、GameFi這三大核心賽道開始接連發力。

2021年被稱為元宇宙元年，這一源於科幻小說的概念，受益於VR、5G、人工智慧、區塊鏈等相關技術的大幅進步，以及疫情環境下人們對數字生活需求的持續增加。2021年3月，Roblox在紐交所成功上市，成為元宇宙概念第一股，此後，微軟、英偉達、蘋果、谷歌、騰訊、位元組跳動等知名科技企業相繼宣佈推出元宇宙相關軟硬體，Facebook更是將公司名稱改為"META"，全力押注元宇宙概念。而A16z、高盛、紅杉、Tiger Global等知名投資機構也相繼加碼。據歐易研究院報告顯示：截至2021年底，元宇宙概念賽道總市值約為275億美元，與傳統網際網路公司的14.8萬億美元市值相比有著極大的發展潛力。高盛曾在報告中指出：未來幾年將有高達1.35兆美元投資在開發元宇宙相關科技。而據《元宇宙人才發展白皮書》資料顯示，元宇宙領域新發職位數正穩定增長，2019、2020年較上年增幅分別為13.59%和14.60%，2021年更是實現了37.07%的大幅增長。





元宇宙概念的爆發，也離不開兩大基礎模組NFT和GameFi的發展：

為元宇宙提供資產確權和對映解決方案的NFT（Non-Fungible Token），在《柯林斯詞典》2021年度熱詞中以11,000%的使用增長量位列榜首。作為年度關鍵詞，NFT在應用場景和傳統領域的滲透均獲得矚目進步：一方面，NFT不斷向音樂、影視、社交、遊戲、金融等領域拓展，場景趨於多元化。另一方面，NFT加速與奢侈品、汽車製造、快消、娛樂、文創、餐飲等傳統行業的結合，併成為其品牌創收的新途徑。迪士尼、保時捷、可口可樂、Burberry等頭部公司紛紛佈局；據OKX Blockdream Ventures報告顯示，2021年NFT累計交易額為215億美元，同比漲幅超20,000%。

GameFi，則是指以Play to Earn為核心的應用模式，涵蓋回合制、沙盒、卡牌、RPG等型別，並湧現出大量出圈效果顯著的優質專案。例如，元宇宙土地專案The Sandbox，與包括匯豐銀行、摩根大通、普華永道、Gucci在內的六十餘家公司達成深度合作，併成功入選《時代》雜誌最具影響力的100家公司。OKX Blockdream Ventures報告顯示：2021年全年，GameFi專案總數持續增長達1,330個，總交易量突破447億美元，獨立活躍錢包數成功超越DeFi，相關融資超200起，總融資規模近40億美元。育碧、Voodoo、Wemade等傳統遊戲巨頭也開始積極佈局GameFi賽道，加速傳統遊戲IP與區塊鏈技術和加密元素的融合。



2022年， 元宇宙和Web3.0 依舊是當下市場 的兩大主題



除了陸續有新的機構和頭部企業宣佈進軍元宇宙領域，如蘇寧易購、豐田、百威、愛馬仕、現代等，元宇宙也成為國家級的設計規劃。

例如，韓國首爾市政府曾釋出《元宇宙首爾五年計劃》，宣佈於2022年起分三個階段在經濟、文化、旅遊、教育、信訪等市政府所有業務層面打造元宇宙行政服務生態。韓國政府也表示將投資179億韓元扶持元宇宙企業的內容開發及海外擴張，並計劃培養4萬名元宇宙領域的專家，以推動韓國躋身全球元宇宙市場的五大主要國家行列。法國總統馬克龍在接受採訪時表示：將打造“歐洲元宇宙”，確保歐洲在元宇宙和Web3.0領域保持獨立和領先；日本首相也表示：區塊鏈、NFT和元宇宙是日本未來戰略增長的一部分。

而Web3.0似乎比元宇宙更加宏大。

Web3.0敘事下，包含了很多非常具有想象力的功能和概念，旨在改變人類生產關係，釋放巨大生產力，併為全球創業者提供更廣闊的平臺。未來，Web3.0會在個人資產確權、價值傳輸、互動價值重新分配、組織形態正規化轉變等方面大放異彩，並重構網際網路經濟和現有商業模式。

有著多年區塊鏈行業領跑經驗且具備濃厚科技基因的OKX 認為，Web2.0主要依賴於兩個價值來源：獨立價值和網路價值，而Web3.0 提供了一個額外的價值槓桿：Token 價值。

獨立價值是指在一個平臺上沒有其他人使用時存在的價值（僅來自於基礎產品），這種價值稱為獨立價值。透過解決痛點體現；網路價值是指由於平臺上其他使用者的使用而存在於平臺上的價值稱為網路價值，透過其他使用者的活動和使用在平臺上創造的價值；而Token價值是指在Web3.0平臺上，從協議相關的原生Token中產生的價值稱為Token價值。隨著協議用例的增加，與協議相關的Token的價值也在增長。早期使用者可以從Token的升值中受益。因此，Token價值為網路效應的推廣提供了額外的價值槓桿。



目前，以網際網路、製造業和房地產為代表的傳統投資市場增長速度放緩，大量投資機構開始轉向充滿無限可能的Web3.0。據歐易研究院不完全統計：2022年第一季度，Web3.0初創公司已獲得超1.73億美元的投資。今年之內，已經超15家風投機構推出了Web3.0專項基金，規模超40億美元。例如，紅杉資金上線6億美元規模的專注於投資Web3.0相關專案的創業公司，A16z宣佈正在募集45億美元組建新基金，並表示將其中10億美元用於對Web3.0領域進行種子投資等。

除傳統風投外，諸如OKX設立的OKX Blockdream Ventures等原生加密VC也都在對Web3.0 保持關注並做出相關投資佈局。以OKX Blockdream Ventures為例，除底層基礎設施外，他們在NFT、Gamfi等熱門板塊均有所佈局，同時表示也非常看好儲存、中介軟體和DID等各類細分賽道。



據Rapid Innovation調查報告顯示： 94%的財富500強公司受訪高管表示有區塊鏈專案計劃。

受訪者認為區塊鏈技術具有改變世界經濟的潛力。而89%的財富500強高管認為，未來十年的Web3.0創新將決定未來100年的商業活動；為了順應發展趨勢，各大公司紛紛推出相應的招聘計劃，例如，全球最大音樂訂閱服務商Spotify宣佈招聘高階後端工程師來探索Web3.0等新技術，以此來發現下一個增長機會，同時對新產品和現有產品進行構建和執行實驗。影片平臺YouTube也釋出"Web3.0 產品管理總監"職位的招聘資訊，工作內容包括：為YouTube定義、溝通和執行Web3.0的願景、戰略和路線圖；探索合作關係、開放標準和互操作性機會，推動更廣泛的創作者行業發展，並協調產品戰略；據Finbold訊息，微軟同樣計劃招聘一名加密業務開發總監，以此來推動人工智慧和新興技術業務開發團隊更好建立其未來的Web3.0戰略。

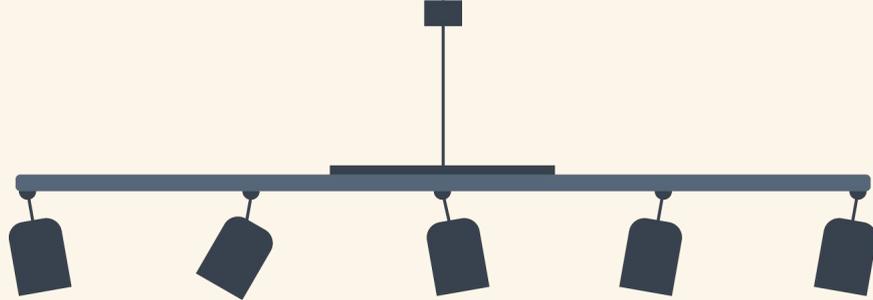
可以預見的是，在元宇宙和Web3.0概念高速發展並逐漸落地的過程中，區塊鏈技術以及加密生態一定會迎來持續爆發。區塊鏈將以數字經濟革命和新一代資訊基礎設施的身份，快速發展並滲透至全球經濟的各個領域。



全球區塊鏈領域人才現狀

- 全球區塊鏈人才總量同比增76%，但中國人才增速較低，僅為12%
- 美國區塊鏈領域人才數量位居全球第一，印度第二，中國第三
- 美國、中國、法國為全球前三大區塊鏈人才需求國
- 金融類人才佔比最高，研發、資訊科技等技術性人才需求強勁、缺口最大
- 測試工程師崗位人才增速最高，達713%
- 人才任期短、流動率大，且以行業內部流動為主
- 人才男女比例約為8:2，碩士佔比四成，人才學歷普遍較高





美國、印度、中國為全球前三大區塊鏈人才國， 中國人才增速相對較低，僅為12%

領英人才大資料洞察顯示，截至2022年6月，領英全球會員中區塊鏈領域從業總人數同比增長76%。

從國別分佈來看，美國、印度、中國為全球前三大區塊鏈人才國。前十大區塊鏈人才集聚國中，亞洲佔據4席，歐洲3席。

從人才數量分析，位居第一的美國人才總數遠超印度、

中國。從人才增速來看，前十大區塊鏈人才國中，

印度、加拿大增速較高，均超100%，

分別為122%、106%，

新加坡緊隨其後為92%，

中國人才增速相對較低，

僅為12%。



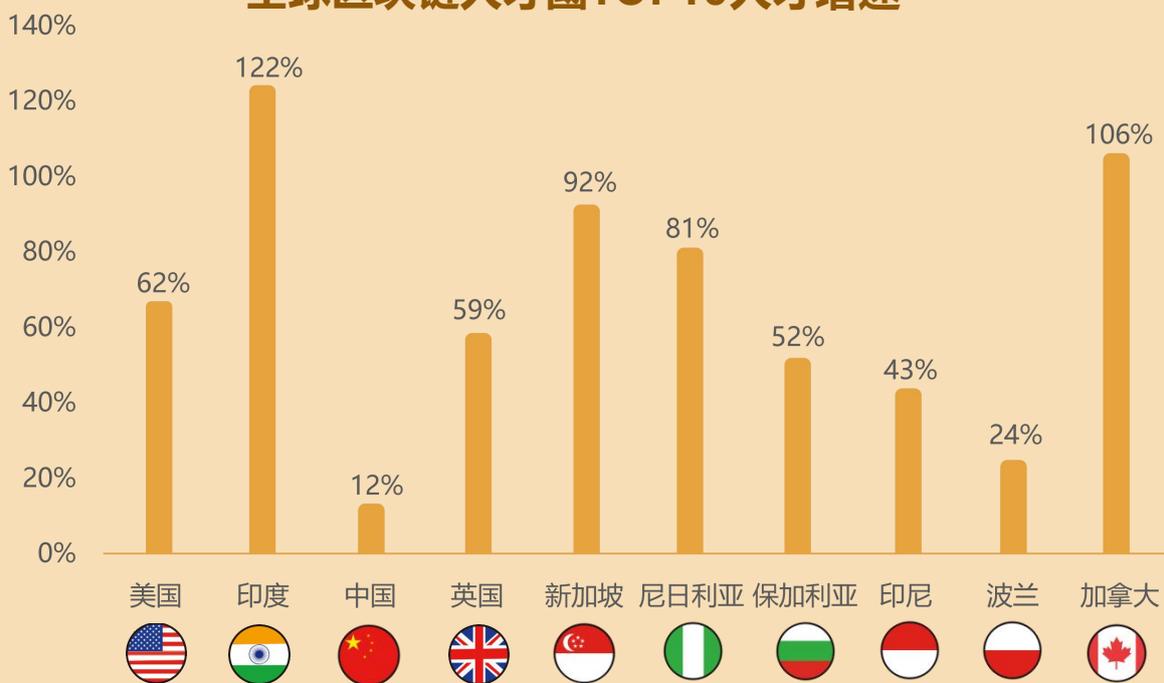
全球区块链人才國TOP10

TOP1	TOP2	TOP3	TOP4	TOP5	TOP6	TOP7	TOP8	TOP9	TOP10
									
美國	印度	中國	英國	新加坡	尼日利亞	保加利亞	印尼	波蘭	加拿大

LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

資料來源：領英人才大資料洞察

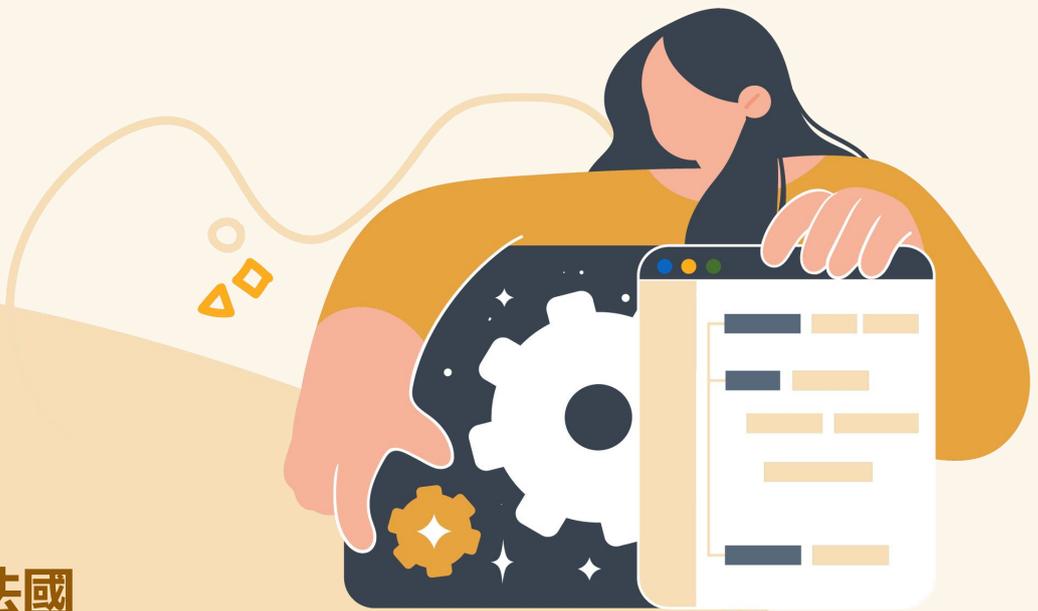
全球区块链人才國TOP10人才增速



LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

資料來源：領英人才大資料洞察

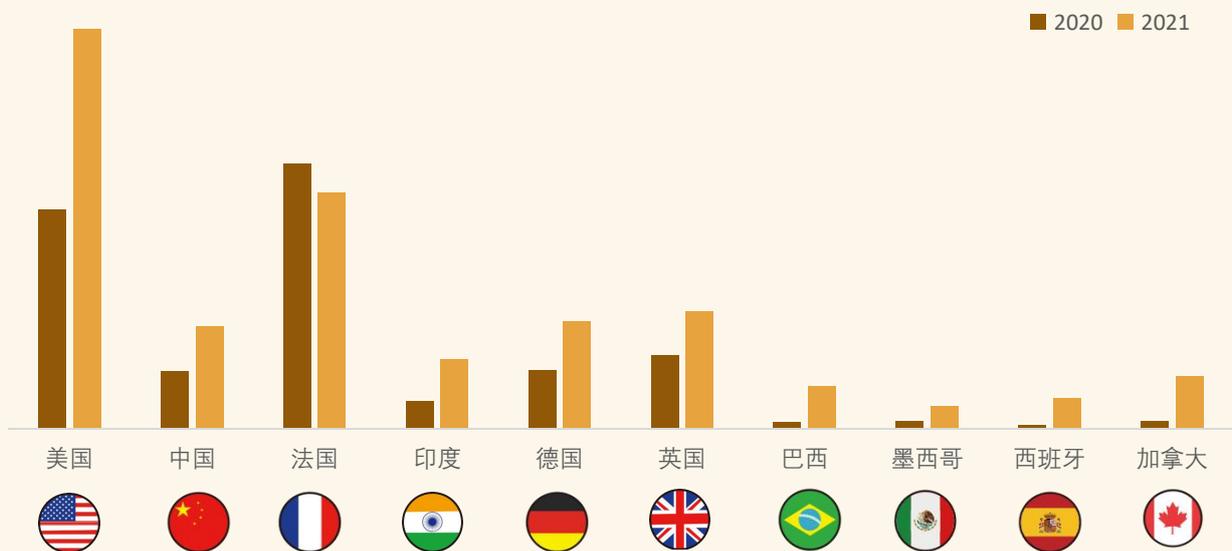




美國、中國、法國 為全球前三大區塊鏈人才需求國， 且核心人才國人才需求持續強勁

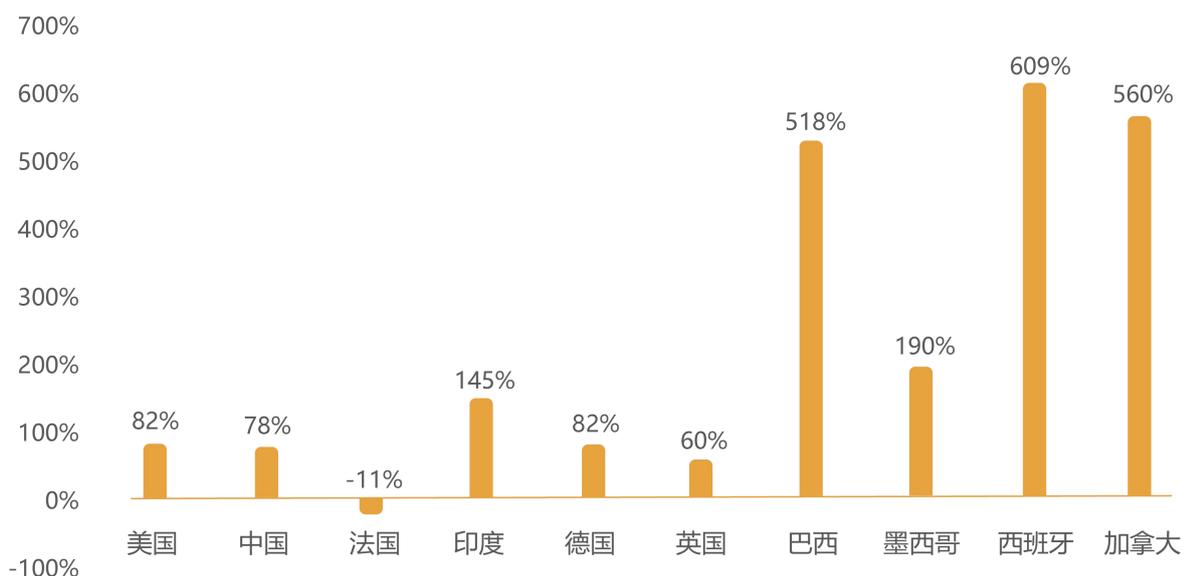
從職位釋出量來看，人才需求主要聚集在美國、中國、法國、印度、德國等地。值得注意的是前十大區塊鏈人才國中，美國、中國、印度、英國、新加坡、加拿大等國家區塊鏈職位釋出量在2021年均呈倍數級增長。其中，加拿大增速最高，達560%，其次為新加坡（180%）、印度（145%），美國、德國增速均為82%，中國則為78%。且領英人才大資料洞察顯示，以2022年上半年職位釋出量來看，這些國家人才需求仍在持續保持增長態勢。

2022年全球區塊鏈人才需求國TOP10 (2020-2021年職位釋出量變化)



就中國市場而言，得益於中國倡導“要把區塊鏈作為核心技術自主創新的重要突破口、加快推動區塊鏈技術和產業創新發展”並落地一系列舉措，區塊鏈正式走入大眾視野，成為資本、實體經濟和社會輿論等的共同關注點，區塊鏈企業增多、區塊鏈領域投資加大，加速促進區塊鏈領域人才需求。而人社部將區塊鏈作為新職業釋出，也進一步刺激了區塊鏈領域人才需求和缺口。

全球TOP10區塊鏈人才需求國2021年職位釋出同比增速



LinkedIn 领英 人才解决方案 欧易 研究院

資料來源：領英人才大資料洞察



全球區塊鏈領域金融類人才佔比最大、測試工程師人才同步增速最高

從全球區塊鏈領域人才構成上分析，金融、研發、業務開發、資訊科技、銷售職能人才為全球區塊鏈前五大人才型別。其中，金融類人才為全球區塊鏈領域最熱門的職能，人數佔比最高，為19%；研發類人才佔比16%，而業務開發、資訊科技和銷售人才佔比接近，均為6%左右。

全球區塊鏈領域-Web3.0方向人才構成TOP5

TOP5	人才類型	占比
1	金融類	19%
2	研發類	16%
3	業務開發類	6%
4	信息技術類	6%
5	銷售類	6%

LinkedIn 領英 人才解決方案 X 歐易 研究院

資料來源：領英人才大資料洞察

具體而言，全球區塊鏈領域前五大人才型別中，最熱門細分職業分別為加密貨幣交易員、軟體工程師、分析師、支援分析師及客戶經理。

全球區塊鏈領域-Web3.0方向前五大人才型別細分職業TOP10

TOP10	金融類	研發類	業務開發類	信息技術類	銷售類
1	加密貨幣交易員	軟體工程師	分析師	支持分析師	客戶經理
2	交易員	高級軟體工程師	產品經理	安全工程師	銷售人員
3	外匯交易員	比特幣礦工	首席執行官	團隊領導	銷售經理
4	反洗錢分析師	主管研發工程師	業務發展經理	數據分析師	客戶管理
5	交易專家	區塊鏈開發人員	企業家	支持工程師	銷售和市場專家
6	投資專家	工程經理	業務發展專家	商業智能顧問	產品專家
7	日間交易員	密碼學技術員	常務董事	技術支持工程師	銷售專家
8	金融分析師	DevOps工程師	聯合創始人	系統工程師	高級客戶經理
9	金融交易員	全棧工程師	創辦人	數據工程師	銷售總監
10	金融經理	前端工程師	高級分析師	信息技術專家	銷售代表

LinkedIn 領英 人才解決方案 X 歐易 研究院

資料來源：領英人才大資料洞察

但就人才增速而言，全球區塊鏈人才增長最快的職位TOP5為測試工程師、密碼邏輯技術專家、合規分析師、設計師和支援分析師。其中，從2021年6月至2022年6月來看，測試工程師的增速最高，達713%，位列第二和第三的密碼邏輯技術專家和合規分析師的人才增速也均超過250%。增長最快的職能背後反映出，隨著區塊鏈技術研究進步和在各行各業、各個領域的滲透、融合與發展，區塊鏈行業正在由強金融屬性向強技術屬性過渡，並且將充分發揮區塊鏈的技術和金融雙屬性，逐步發展成為數字經濟的重要組成部分。

全球区块链领域- Web3.0方向TOP5增长 职业

TOP5	人才類型	占比
1	測試工程師	713%
2	密碼邏輯技術專家	350%
3	合規分析師	253%
4	設計師	250%
5	支持分析師	237%



以研發、資訊科技類人才居首，全球區塊鏈領域技術型人才需求高、缺口大

目前全球区块链人才对于技术性人才的需求高、缺口大。截至2022年6月，从职位发布量来看，研发类人才位居全球区块链人才需求之首，其次是信息技术类人才。产品管理、市场营销和人力资源类人才紧随其后。目前位居区块链人才数量第一的金融类人才从招聘需求的角度看，仅位列第六。区块链人才对于技术性人才的需求高、缺口大。

2022全球區塊鏈領域- Web3.0方向 TOP5人才需求型別



Linked 領英 人才解決方案 歐易 研究院

資料來源：領英人才大資料洞察

就技術性人才的需求缺口大背後原因而言，
主要在於區塊鏈行業發展處於早期階段，大量基礎設施
需要被搭建；同時，區塊鏈行業本身的科技屬性很強，
一項科學技術的進步是離不開
技術性人才的投入的。



以OKX為例

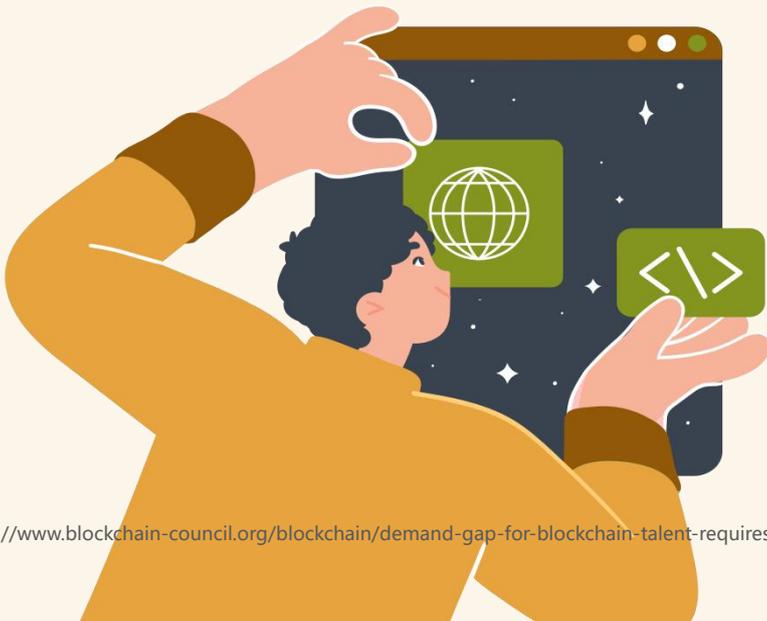
該平臺在團隊建設上一直保持平穩向前的節奏，鑑於其技術驅動的企業價值觀，產品類和技術研發類崗位一直是其招聘重點，尤其在為全球使用者提供一站式去中心化平臺的Web3.0入口級應用-歐易Web3 Wallet的建設上，OKX將花費比重較大的時間和精力為其發展儲備優質技術類人才。同時，OKX還會視各地區業務發展情況配置一定的增長運營人才與職能支援類專家。

而人力資源類人才作為全球區塊鏈領域第五大急需人才型別，也側面反映出區塊鏈領域人才需求及人才市場活躍情況。

此外，分析資料還發現，不同國家和地區對區塊鏈領域人才需求型別呈現出明顯差異。以新加坡和中國香港為例，新加坡側重於Product Manager（產品經理）、Software Engineer（軟體工程師）等人才的招聘；中國香港側重於Product Designer（產品設計師）、UX Writer（使用者體驗寫作）、Software Engineer（軟體工程師）和Product Manager（產品經理）等人才的招聘。

值得注意的是，就區塊鏈產業人才薪酬而言，區塊鏈專業人士的薪水正在飆升，因為需求遠遠超過供應。據Glassdoor 報告稱，美國區塊鏈開發人員的平均基本工資為91,715 美元/年。就中國市場而言，據北京人社局於2021年11月釋出的《2021年北京市人力資源市場薪酬大資料包告》，在30個新職業薪酬排行榜中，區塊鏈工程技術人員最高，年度薪酬中位值達487,106元人民幣；工業和資訊化部人才交流中心2021年12月釋出的《區塊鏈產業人才發展報告》也顯示，區塊鏈行業整體年薪逐年上漲，且薪酬橫向行業對比排名首位、競爭優勢明

顯；從不同崗位薪資來看，核心研發崗位薪酬最高；薪酬年齡分佈上呈紡錘狀，30-50歲年齡段人才持有行業最高薪資；此外，北、上、廣、深等重點城市區塊鏈產業人才平均年薪水平大幅領先城市整體產業人才平均年薪水平。



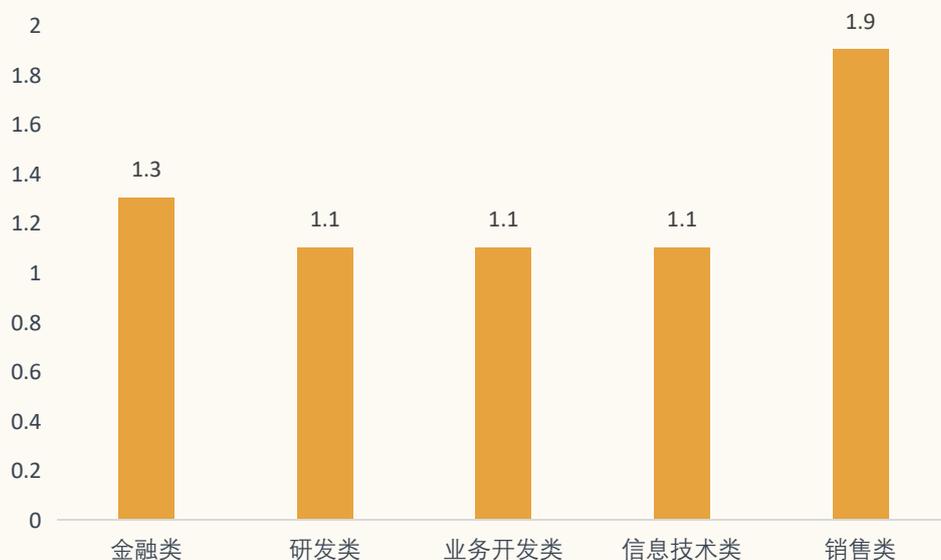
⁵<https://www.blockchain-council.org/blockchain/demand-gap-for-blockchain-talent-requires-top-rated-education/>

人才任期短、流動率大，且以行業內部流動為主

全球區塊鏈人才流動上呈現任期短，人才流動率大的特徵。領英全球人才大資料洞察顯示，全球區塊鏈人才的任職期平均是1.2年。區塊鏈前五大人才型別的平均任期也各有不同，其中，金融類人才平均任職1.3年，研發類人才平均任職1.1年，業務開發人才平均任職1.1年，銷售類人才平均任職1.9年。此外，位列全球區塊鏈領域人才需求前五的產品類人才、市場營銷人才平均任職均為1.1年。

全球區塊鏈領域

Web3.0方向TOP5人才型別平均任期（單位：年）



諸如OKX等頭部老牌加密交易平臺仍在穩步推進Web3.0人才擴招計劃。據OKX官方訊息顯示，該平臺將在未來一年內於全球範圍內增員30%，屆時其團隊總人數將達到5,000人。

OKX人力資源總監表示，“2022年4月的全球範圍內Web3.0的職位申請者數量是18.8k，5月為18.9k，人數有所增加。目前市面上各種人才比較豐富，但專精於區塊鏈或Web3.0方向的人不多。專業的開發人才仍舊短缺，具備良好審美與Crypto產品思維的設計人才稀少。”

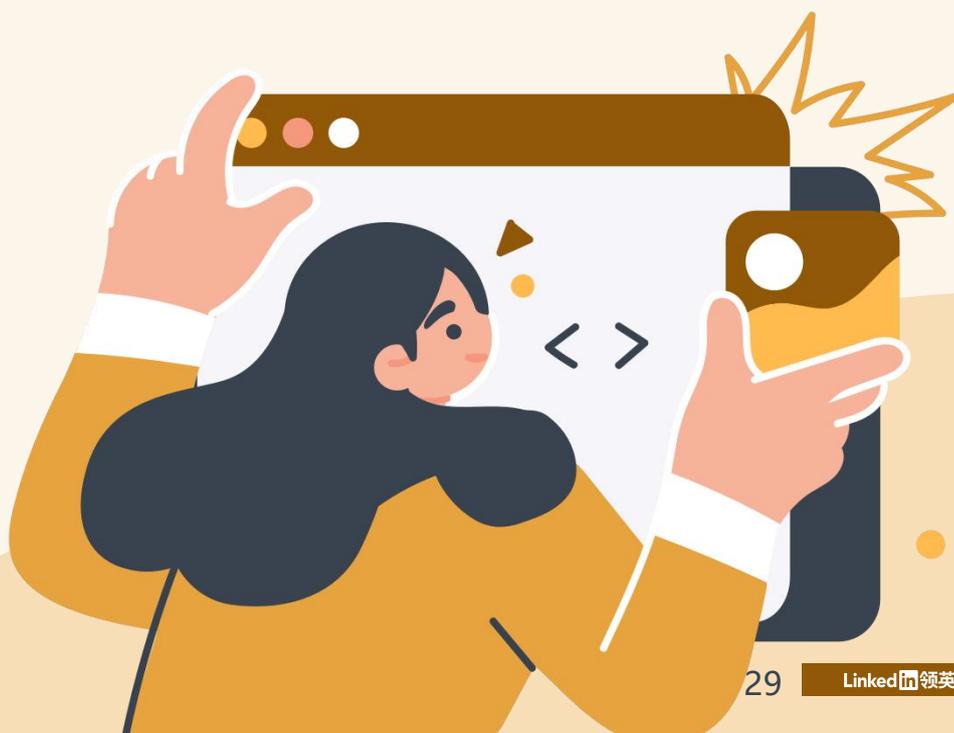
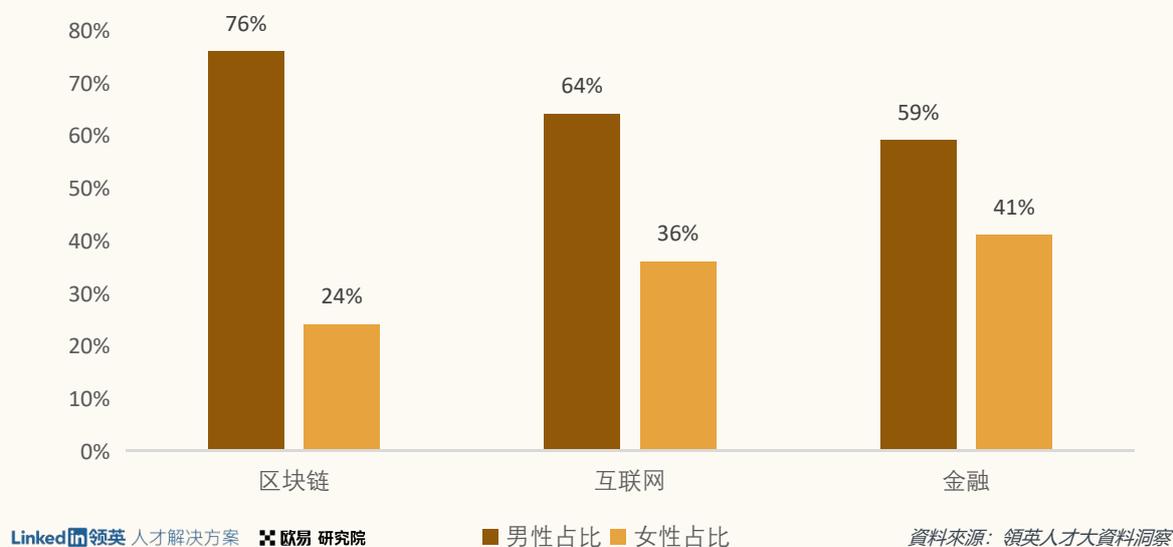
與此同時，從具體流動情況看，除金融公司和科技公司人才湧入區塊鏈行業外，例如，高盛、JPMorgan、HSBS等傳統金融公司湧入，谷歌、微軟、Facebook等科技公司湧入。全球區塊鏈領域人才流動渠道以行業內部流動為主。領英人才大資料洞察顯示，2021年至今，人才主要在Coinbase、Crypto.com、Gemeni、Ripple等區塊鏈企業間交叉流動。



全球區塊鏈領域人才男女比例約為8:2， 整體碩士佔比四成，人才學歷普遍較高

領英人才大資料洞察顯示，截至2022年6月，全球區塊鏈領域女性從業者佔比遠低於男性從業者佔比，分別為24%、76%。相較於網際網路及金融等行業，區塊鏈領域女性從業者佔比相對較低，即便區塊鏈行業、企業正在積極倡導吸納優秀女性人才，但整體而言，區塊鏈領域女性人才稀缺。

全球區塊鏈行業、網際網路行業、金融行業男女從業者佔比



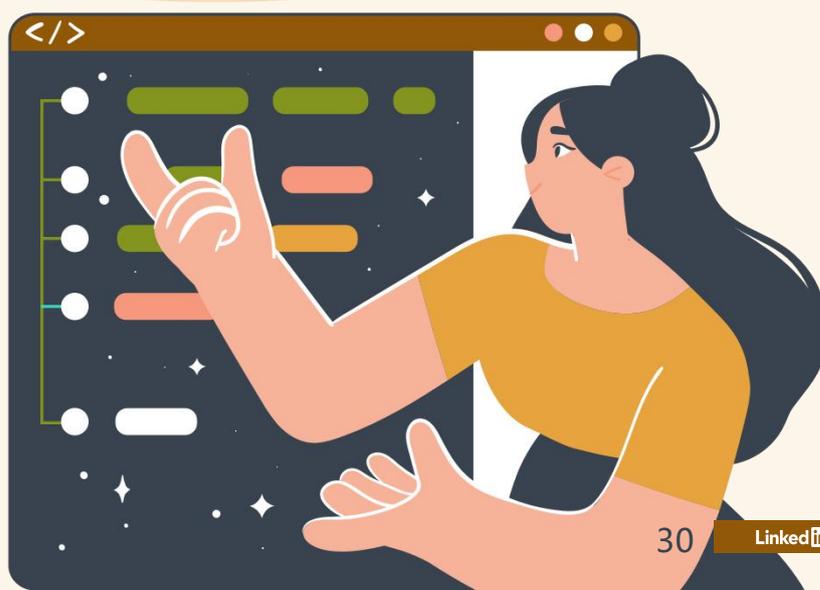
以OKX為例，根據官方招聘系列報道，該平臺一直秉承不分種族或性別的招聘原則，致力於為每個人創造公平的競爭環境。目前全球團隊約有40%的女性員工，高於行業平均水平，OKX一直非常重視她們的職業發展，未來也將吸納更多有志女性人才的加入，共同推動區塊鏈與Web3.0發展。

與此同時，全球區塊鏈領域人才學士群體最大，佔比59%，但碩士佔比達40%，整體學歷相對較高。資料顯示，全球區塊鏈人才排名TOP10學校均為世界知名院校。

全球區塊鏈領域-Web3.0方向人才畢業院校TOP10

- 加州大學伯克利分校
- 新加坡國立大學
- 紐約大學
- 斯坦福大學
- 加州大學洛杉磯分校

- 保加利亞國家經濟和世界經濟大學
- 保加利亞索菲亞大學
- 香港大學
- 哈佛大學
- 香港中文大學



人才趨勢與建議

- 人才存量增量與人才需求矛盾加大，人才需求持續激增已成必然，企業應積極搭建全球人才資源庫，做好人才儲備。
- 技術型人才為行業關注熱點和需求核心，加強海內外引才並做好核心人才技能培養、潛能挖掘是重點。
- 人才流動高頻，組織需及時重新整理企業願景、價值觀，激發員工使命感。
- 區塊鏈企業對人才的學歷要求正在提高，組織應重新定義人才、革新人才標準，緊跟時代步伐。





人才存量增量與 人才需求矛盾加大， 人才需求持續激增已成必然，企業應積極搭建全 球人才資源庫，做好人才儲備。

隨著區塊鏈技術的創新發展以及元宇宙浪潮的推波助瀾，區塊鏈在各個領域的應用、滲透和整合的廣度和深度都將進一步強化，各國政府及監管機構也在加大對於區塊鏈技術及其研發應用的鼓勵和支援，越來越多的企業將進一步投入進行更多嘗試，人才需求持續激增已成必然，這將加劇原本人才存量和增量均不足的區塊鏈人才市場的激烈競爭。

Blockchain Council 研究指出，儘管區塊鏈技術正在迅速成熟，但區塊鏈專業人員的日益短缺是全世界都有據可查的問題。目前，對區塊鏈開發者的需求空前高漲。包括谷歌、微軟、IBM 等知名企業以及一些初創公司都在加速利用區塊鏈技術，並且都在努力尋找足夠的人才。Blockchain Academy 研究顯示，全球對區塊鏈技術人才的需求年度增速在300-500%，且隨著區塊鏈技術和產業發展逐漸成熟，除了對現有各型別人才需求增加外，還將帶來新職位的空缺。

因此，為避免組織能力掣肘組織業務發展，企業應拓寬視野，積極關注人才市場變化，並在全球範圍內搭建人才庫，做好儲備工作。

⁶The Blockchain Academy, Global Blockchain Employment Report

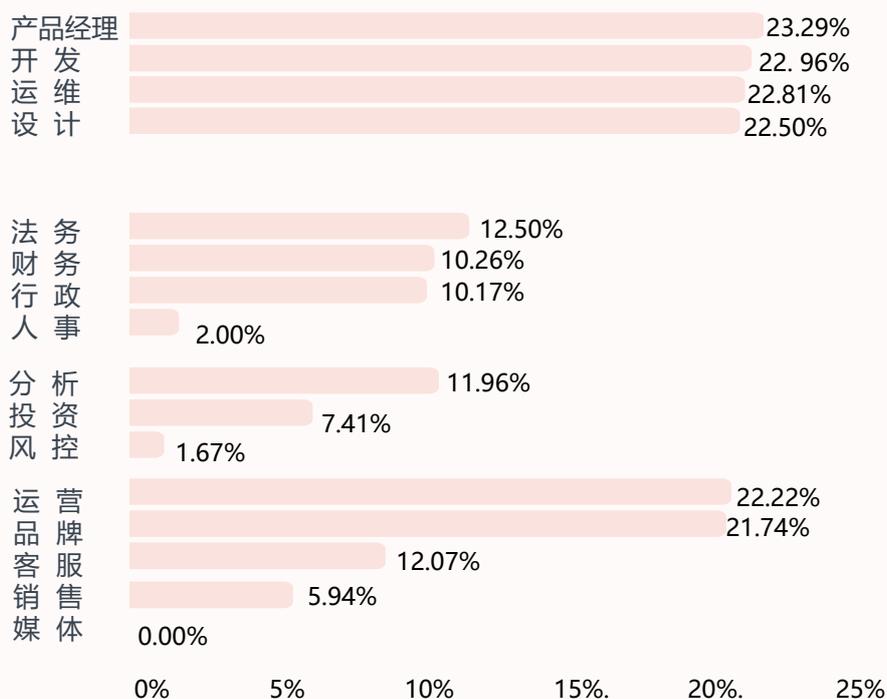
技術型人才為行業關注熱點和需求核心，組建混合人才團隊並做好核心人才技能培養、潛能挖掘是重點。

區塊鏈已被證明是解決複雜問題、前景廣闊的關鍵技術，而企業對區塊鏈技術的投入也直接轉化為對區塊鏈人才、技能的需求，且越來越多的研究和資料都能驗證企業對區塊鏈專業人士、尤其是技術型人才的需求呈增長趨勢。

與此同時，隨著行業發展走向成熟，企業愈發重視底層生態系統搭建與產品創新，經過了相對萌芽階段的肆意生長，現階段的區塊鏈行業更注重底層技術設施的搭建，促使企業愈發重視對區塊鏈技術有系統認知且兼具管理能力的技術性人才，對相關技術性人才的需求愈發旺盛，尤其是高學歷的、自驅力強且對新事物充滿好奇心的綜合性人才以及技術型管理人才。零壹智庫釋出的《2020-2021中國區塊鏈教育及人才發展報告》也指出，技術管理類人才受到“熱捧”，招聘的5個人中至少有一個是管理人員。



區塊鏈行業不同崗位的管理人員佔比



来源：零壹智库，2020-2021中國區塊鏈教育及人才發展報告

鑑於全球區塊鏈行業人才增速下滑，存量增量優先，組織應充分瞄準目標人才搭建混合型人才團隊激發活力，同時應因地制宜，結合實際強化既有核心人才技能培養與潛能挖局，彌補人才技能差距和人才缺口。



人才流動高頻，組織需及時重新整理企業願景、價值觀，激發員工使命感。

作為蓬勃發展的前沿行業，受到整個區塊鏈行業特性、技術創新應用及政策影響，區塊鏈領域表現出人才任期相對較短、人才流動頻繁的特徵，而行業邊界模糊、混合辦公模式逐漸成為常態的形勢下，僱主對優質人才的競爭將更為激烈，人才流動頻繁不可避免。企業應該積極重新整理企業願景、價值觀，同時創造良好的工作環境，強化員工感性和理性認同，以充分激發員工使命感，提升員工幸福感，進而促進人才吸引與保留，助力企業健康發展。

例如，OKX最核心的用人決策標準就是有想法、有執行力且靠使命驅動。一方面，鑑於行業處於早期階段，只有真正對行業保持好奇心和樂觀態度，且願意深入理解行業的人才，才能驅動自身走的更遠；另外一方面，區塊鏈行業離錢很近，充滿誘惑和挑戰，此環境下有正念，有真正的Web3.0理想的人才備受重視。



區塊鏈企業對人才的學歷要求正在提高，組織應重新定義人才、革新人才標準，緊跟時代步伐。

雖然當前全球區塊鏈領域四成為碩士人才，但隨著區塊鏈技術及其構建的全新金融科技體系開始逐漸被人們認識並接納，全球越來越多的高校陸續開設與區塊鏈相關的學科或課程，培養專業人才，而越是專業崗位，學歷要求也就越高，未來隨著專業人才的增多，區塊鏈技術以及運用的進一步發展，市場競爭將越來越激烈，學歷作為企業篩選人才的重要指標，門檻會越來越高。

中國雙一流大學區塊鏈學科開設情況

(截至2021年10月底)

发布时间	发布主体	课程名称
2016年	中央财经大学	《区块链与数字货币》
2017年	同济大学	《区块链人才培训班》
2018年	浙江大学	《区块链与数字资产》
2018年	中山大学	《区块链原理与技术》
2018年	东北大学	《区块链技术原理与开发实践》
2018年	西安电子科技大学	硅谷分校-信息系统硕士
2018年	北京理工大学	区块链技术学分
2018年	北京航空航天大学	《区块链原理与技术》
2018年	西安交通大学	《区块链原理应用》
2018年	中國政法大學	《区块链与数字经济》
2018年	对外经济贸易大学	《区块链+课程教育》
2018年	上海大学	《区块链技术系列课程》
2018年	天津医科大学	《区块链应用》
2018年	上海财经大学	《区块链实践应用培训班》
2019年	清华大学	《区块链与加密数字货币》
2019年	哈尔滨工业大学	《区块链技术》
2020年	中國科技大学	《区块链技术基础》
2020年	云南大学	区块链联合课程
2021年	中國人民大學	《金融科技与区块链》

来源：华大云链、陀螺研究院

結合區塊鏈領域人才任期短、流動高的現狀，組織應緊跟時代步伐，把握行業和市場發展變化及趨勢，重新定義人才團隊、及時重新整理人才標準，從硬性的學歷、技能標準，到軟性的品性、素質等，為佈局未來打好人才基礎，為應對不確定性持續構築核心競爭力。

案例

OKX需要的Web3.0人才：有熱情、有原則、有想法、有執行力

企業的發展是一個適應市場環境的過程，人才標準是構築企業發展的支撐力，所以選擇怎樣的人才實際取決於公司對行業基本面的判斷是什麼。



OKX對於Web3.0領域行業發展的基本面判斷主要是3點：

1. 從未來發展來看，區塊鏈作為Web3.0領域的底層基礎設施，發展尚處於早期階段，未來發展的空間巨大。空間巨大也意味著要保持對行業的關注以識別和抓住發展機遇，因此我們需要對Web3.0有好奇心、有熱情，願意all in 投身於長期建設的人。

而相比區塊鏈的知識技能，對行業建設的熱情是更為稀缺的資源。

2. 作為Web3.0的底層基礎設施，區塊鏈行業當下的發展不僅要完善很多基建型工作，還需要對技術和行業保持敏銳，透過提供卓越的產品技術服務為使用者提供價值，這樣才能把區塊鏈更透明更公平的價值帶給更多人。OKX非常重視挖掘和培育這樣的人才，比如我們的人才能力模型中十分重視基於行業洞察創新力維度，會透過人才盤點、晉升等管理機制進行使命驅動型人才的識別；再比如作為第一批區塊鏈企業，我們本身就是歷史，既會在入職培訓時幫助人才一起補課，也會透過AMA等簡單高效的方式幫助成員瞭解行業的發展，瞭解職業發展背景，開拓視角。

3. 從當下情況來看，行業從初具雛形到現在逐步進入主流視野，從極客時代逐步湧入了更多技術型、科技金融型人才，但從比例上來說仍然以Trader為主，這樣的業態也營造了“一夜暴富”的幻象，奔著“賺快錢”、“割韭菜”的人比比皆是。這是行業的現狀，也是我們需要直面的亂象，唯有經得住誘惑、堅持做正確的事情，才能獲得最終的價值認可。

但做事的原則性不是短期可以觀察出來的，所謂“觀人於微而知其著”，我們相信經過錘鍊後的團隊與組織是公司最寶貴的財富，因此公司始終非常重視法律內控的建設，並透過基本法等管理理念明確公司對於行業的適應理念、個體對於組織的適應理念等問題。

學歷和專業技能是加分項，但不是歐易最核心的人才標準，只有學歷沒有能力，只有技能沒有原則、只有熱情沒有韌性這些也不是我們需要的人，我們希望和兼具熱情和原則性、想法和執行力的同行者共享夢想，一起走進透過我們的建設構建的更加透明、更加公平的Web3.0世界。

釋出機構

LinkedIn 領英 人才解決方案

LinkedIn（領英）作為一家全球領先的職場社交平臺，建立於 2003 年，總部位於美國矽谷。領英的願景是為全球 30 億勞動力中的每一位創造經濟機會，進而繪製世界首個經濟圖譜。截至 2022 年 6 月，領英全球會員總數已超 8.5 億，覆蓋 200 多個國家和地區。其中，中國會員總數已逾 5,700 萬。領英於 2014 年正式宣佈進入中國，並持續為個人會員和企業客戶提供優質的本地化產品和服務。2021 年 12 月，領英在中國內地正式釋出全新產品——“領英職場”，持續發力中國市場。“領英職場”將沿用領英求職與招聘功能，繼續幫助使用者連線職業機會，協助僱主找到理想的候選人。同時，領英將繼續透過人才解決方案和營銷解決方案為企業和組織帶來價值，在人才和品牌雙方面助力中國企業的國際化發展，從而更好地連線全球商業機會。

❖ 欧易 研究院

OKX 是全球領先的加密生態建設者，旗下包含世界頂級的區塊鏈底層基礎設施公鏈 OKC、去中心化生態 Web3 Wallet 及歐易 NFT 平臺等多個業務板塊。OKX 擁有超過 2,000 萬使用者，覆蓋 200 餘個國家和地區，致力於為使用者進入 Web3.0 世界提供安全穩定的直接入口，輕鬆探索 Web3.0 多鏈生態應用。

法律宣告

LinkedIn（領英）&OKX《2022全球區塊鏈領域人才報告-Web3.0方向》（下稱“報告”）的智慧財產權以及衍生的任何相關權利均歸北京領英資訊科技有限公司（下稱“領英”）、OKX所有。本報告僅供個人和公司透過領英、OKX官方渠道或領英、OKX授權的合作伙伴渠道（合稱“授權渠道”）下載取得。未經領英或OKX的許可，任何個人或公司不得以商業化的目的引用報告中的內容，或將其取得的報告以其他區別於授權渠道的方式進行宣傳、傳播，或向公眾和其他第三方提供報告的下載服務。就任何侵犯領英&OKX權利的行為，領英&OKX將追究其法律責任。本報告的內容僅供參考，領英&OKX不對任何因參考本報告內容而作出的商業決策的結果負責。



联系我们

LinkedIn 领英 人才解决方案

☎ 400-062-5229

✉ ChinaLTS@linkedin.com

OKX

🌐 <https://www.linkedin.com/company/okxofficial/>

✉ pr@okx.com



了解更多，請關注領英 HR 精英匯



掃描二維碼關注OKX領英賬號

